

## Hintergrund

### Warum Weiterbildung im Generationswechsel?

Der Generationswechsel ist eine entscheidende Phase im Lebenszyklus eines Unternehmens und eine besondere Herausforderung für Unternehmer\_innen.

Dabei müssen nicht nur rechtliche und finanzielle Fragen geklärt werden, sondern insbesondere emotionale Themen beachtet und Beziehungen konstruktiv gestaltet werden. Nur so kann der tiefgreifende personelle und organisationale Wandel im Rahmen des Generationswechsels erfolgreich bewältigt werden.

Das Angebot im Rahmen des Logbuchs zielt mit passgenauen Weiterbildungen darauf ab, Sie und Ihre Mitarbeiter\_innen zu kompetenten Gestalter\_innen des Generationswechsels in Ihrem Unternehmen zu machen. So ist der Generationswechsel nicht mehr nur Risiko, sondern vor allem Chance für Ihre persönliche und unternehmerische Entwicklung.

### Was ist das Logbuch?

Eng mit dem Weiterbildungsangebot verzahnt, ist das Logbuch, ein Instrument zur Planung und Reflexion der eigenen Kompetenzentwicklung im Generationswechsel. Wie ein klassisches Logbuch gibt es Orientierung im Verlauf der unternehmerischen Reise und dokumentiert einzelne Etappen.

Gerne senden wir Ihnen auf Anfrage ein persönliches Exemplar zu!

## Kontakt

### Über uns

Das Leipziger Institut für angewandte Weiterbildungsforschung e.V. (LIWF) begreift sich als trägerneutrale Institution und Partner von Kommunen, Wirtschaft und Bildung. Wir wollen mit unserem Weiterbildungsangebot einen Beitrag zur Arbeitsplatz- und Fachkräftesicherung in Sachsen leisten.

### Information & Beratung

Sie wollen mehr Informationen über die einzelnen Angebote? Schauen Sie auf unserer Homepage vorbei oder kontaktieren Sie uns für eine individuelle Beratung.

Gerne stellen wir nach Ihren Wünschen und Bedürfnissen ein passgenaues Angebot zusammen und führen Workshops bei Ihnen im Unternehmen durch.

E-Mail: [Logbuch@liwf.de](mailto:Logbuch@liwf.de)

Internet: [www.liwf.de](http://www.liwf.de)

### Kosten

Das Projekt Logbuch Generationswechsel wird gefördert durch den Freistaat Sachsen. Innerbetriebliche Angebote können wir Ihnen daher kostenlos offerieren. Bei den außerbetrieblichen Angeboten belaufen sich die Kosten für Räumlichkeiten und Lehrmaterial auf 55 Euro pro Teilnehmer\_in, unabhängig von der Dauer der Veranstaltung.

### Ihre Ansprechpartner\_innen

Nadine Hahm, M.A.

Silas Steinhilber, M.A.

Dr. Claudia Bade

# Logbuch Generations wechsel

*Ein Weiterbildungsangebot  
rund um die  
zwischenmenschlichen Faktoren  
der Nachfolge  
für kleine und mittlere  
Unternehmen in Sachsen*

LIWF

Leipziger Institut für  
angewandte Weiterbildungsforschung e.V.

# Übersicht über das modularisierte Weiterbildungsangebot

Wandel gestalten	Kommunikation kultivieren	Kompetenzen entwickeln	Zukunft planen (Senior_innen)	Erfahrungen austauschen (Junior_innen)
<p><b>Change I: Veränderungen vorbereiten</b></p> <p>Sie stehen am Anfang des Generationswechsels und wollen den Weg für die anstehenden Veränderungen skizzieren und alle Beteiligten ins Boot holen?</p>	<p><b>Kommunikation im Team – Grundlagen und Strategien</b></p> <p>Sie haben das Gefühl, in Ihrem Team wird oft aneinander vorbei geredet und suchen nach einem Weg, Missverständnisse zu vermeiden und die Kommunikation zu verbessern?</p>	<p><b>Führungs-Training*</b></p> <p>Sie sind neu in der Führungsposition und wollen sich in Ihren Rollen und Ihrem Stil als Führungskraft selbst erfahren sowie grundlegende Instrumente der Mitarbeiter_innenführung kennenlernen?</p>	<p><b>Zukunfts-Werkstatt*</b></p> <p>Sie stehen kurz davor, Ihr Unternehmen zu übergeben und fragen sich, welche Folgen die Übergabe für Sie persönlich hat und wie Sie die «Zeit danach» gestalten können?</p>	<p><b>Potential-Werkstatt*</b></p> <p>Sie sind Nachfolger_in in einem Unternehmen und wollen Ihre persönlichen Stärken und Schwächen besser kennenlernen, um Ihr Führungspotential voll zur Entfaltung zu bringen?</p>
<p><b>Change II: Veränderungen verfolgen</b></p> <p>Sie sind mittendrin im Generationswechsel und wollen alle Beteiligten an einen Tisch bekommen, um Transparenz zu schaffen und gemeinsam weitere Schritte zu planen?</p>	<p><b>Kommunikation im Team – Umgang mit Konflikten</b></p> <p>In Ihrem Unternehmen rumort es immer wieder und Sie wollen Konflikten vorbeugen sowie einen konstruktiven Umgang mit diesen üben?</p>	<p><b>Changemanagement-Training*</b></p> <p>Sie tragen Verantwortung für organisationale Veränderungen und wollen diese Prozesse unter Einbezug der Mitarbeiter_innen kompetent gestalten?</p>	<p><b>Übergebende unter sich*</b></p> <p>Sie sind Übergebende in einem Unternehmen und suchen andere Senior_innen für den gleichberechtigten Austausch und um Impulse für die beruflichen und privaten Herausforderungen im Alltag des Generationswechsels zu gewinnen?</p>	<p><b>Nachfolger_innen unter sich*</b></p> <p>Sie sind Nachfolger_in in einem Unternehmen und suchen andere Junior_innen für den gleichberechtigten Austausch und um Impulse für die beruflichen und privaten Herausforderungen im Alltag des Generationswechsels zu gewinnen?</p>
<p><b>Change III: Veränderungen verankern</b></p> <p>Sie haben den Generationswechsel über die Bühne gebracht und fragen sich jetzt, wie es weitergeht und Sie die Veränderungen nachhaltig verankern können?</p>	<p><b>Kommunikationskultur im Unternehmen etablieren</b></p> <p>Sie fragen sich, wie Sie den Generationswechsel nutzen können, um die Wissensschätze Ihrer Mitarbeiter_innen für das Unternehmen nutzbar zu machen?</p>	<p><b>Kommunikations-Training*</b></p> <p>Sie wollen ihre Kommunikationsweise mit Kolleg_innen, Kund_innen oder Mitarbeiter_innen verbessern und Techniken und Strategien für konstruktive Gespräche üben?</p>	<p><b>Mentor_innen-Schulung*</b></p> <p>Sie sind Übergeber_in im Generationswechsel oder haben einen solchen bereits erfolgreich gemeistert und wollen Ihre Erfahrungen und Ihr Wissen als Mentor_in an die nächste Generation weitergeben?</p>	<p><b>Nachfolger_in sucht Mentor_in*</b></p> <p>Sie sind Nachfolger_in in einem Unternehmen und suchen für den informellen Austausch und zur persönlichen Begleitung eine unabhängige und erfahrene Person, die einen Generationswechsel bereits selbst gemeistert hat?</p>
<p><b>Teamentwicklung</b></p> <p>Sie haben ein Unternehmen übernommen und wollen die gemeinsame Zusammenarbeit im Team und die Innovationskraft Ihrer Mitarbeiter_innen verbessern?</p>	<p>Unser Weiterbildungsangebot ist unterteilt in fünf Module, die verschiedene Herausforderungen im Prozess des Generationswechsels aufgreifen. Die abgebildeten Kästchen geben Ihnen einen Überblick über die einzelnen Angebote und einen ersten Eindruck, in welchen Situationen das jeweilige Unterstützungsangebot für Sie interessant sein könnte.</p>			